

A photograph of a dense field of sunflowers. The sunflowers have bright yellow petals and dark brown centers. They are surrounded by green leaves. The background is slightly blurred, showing more sunflowers and some dark foliage.

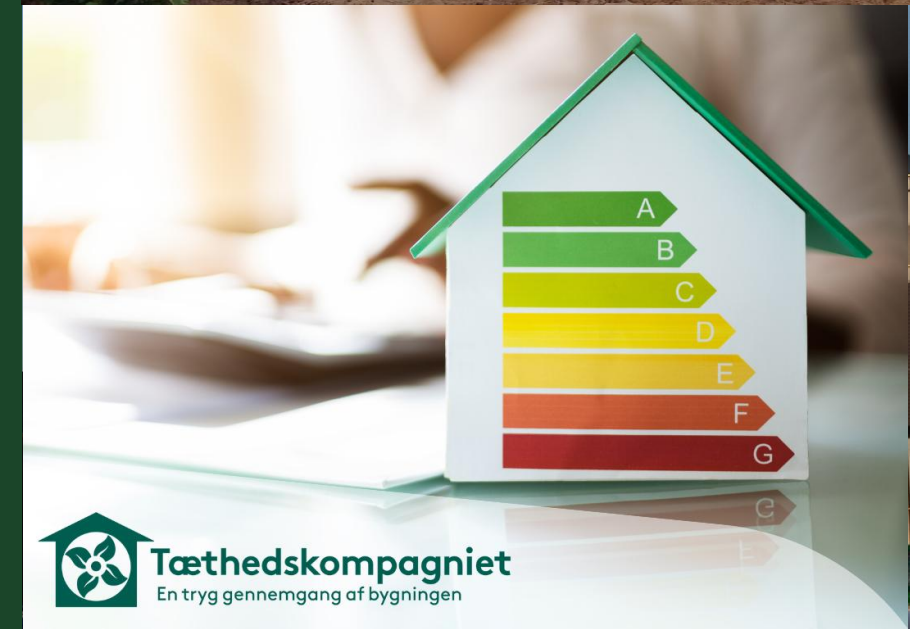
Tæthedskompagniet ApS Bæredygtighedsrapport 2024

Indholdsfortegnelse

Forord	side 3
Fakta om Tæthedskompagniet	side 4
Indsatsområder	side 5
E - Nøgletal (Co2e)	side 6
Opgørelse af E+S - data	side 7
I dybden med S-Nøgletal	side 8
Opgørelse af G - data	side 9
Opgørelse af G – data	side 10
I dybden med G-Nøgletal	side 11
Dobbelt væsentlighedsvurdering	side 12
Arbejdet med FN's Verdensmål	side 13
Tak for at læse med	side 14



Foto: Danni Skou



Forord

Hos Tæthedskompagniet ved vi, der skal handling til nu, hvis vi med god samvittighed skal overdrage jorden og dens ressourcer til vores efterkommere, derfor skal vi fremadrettet arbejde med miljømæssig, social og ledelsesmæssig bæredygtighed, for selvom vi som virksomhed ikke har det store CO2 aftryk, er vi bevidste om vores bidrag og hvor vi fortsat kan understøtte en bæredygtig udvikling.

Første bæredygtighedsrapport blev lavet i 2023 og har givet os et klart billede af, hvor vi struktureret skal arbejde med bæredygtighed i hverdagen sammen med vores kunder og bidrage til et bedre klima. Rapporten er udarbejdet af Tæthedskompagniet ApS, Saturnvej 32, 8800 Viborg, CVR-nr. 40905146.

Tæthedskompagniet ApS har selv ansvaret for rapportens indhold, herunder indholdet i forhold til den til enhver tid gældende lovgivning.

Ønsker du at vide mere om indholdet af ESG-rapporten, er du mere end velkommen til at kontakte direktør Christina Jeppesen på tlf. 23 705 605. Rapporten offentliggøres på www.taethedskompagniet.com, og du finder kun rapporten digitalt - endnu et led i vores bæredygtighedsstrategi.

God læselyst

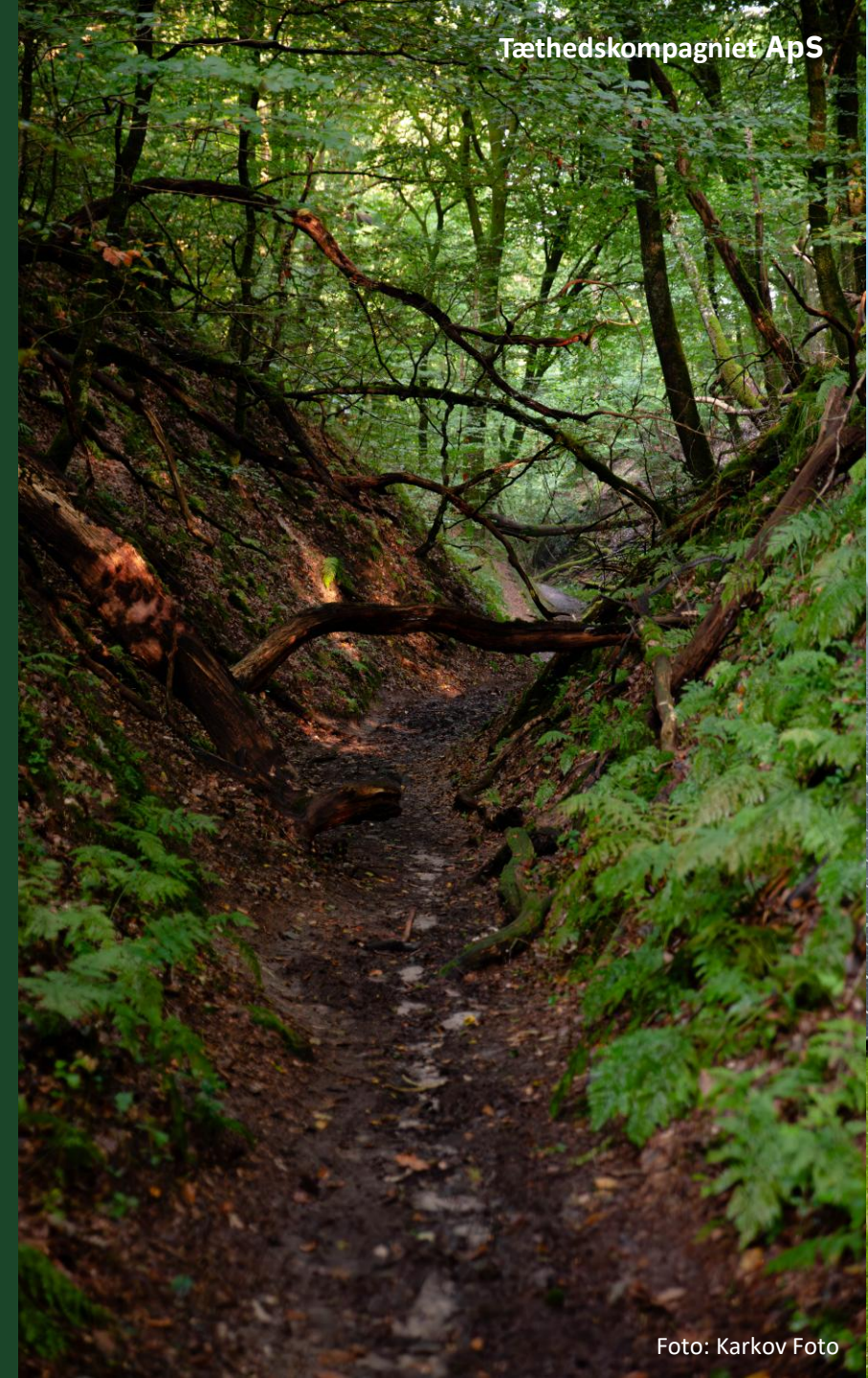
Christina Jeppesen,
direktør



Fakta om Tæthedskompagniet ApS

Tæthedskompagniet ApS blev etableret 31/10 2019 af Ole Jeppesen og Kim Junker, på baggrund af et franchise ophør (Factum2 Viborg ApS), der i 3 år bl.a. havde udført ydelser indenfor tæthedsprøvning og energimærkning for lokale entreprenører i Viborg, hvor virksomhedens hovedkontor er beliggende, med denne eksisterende kundebase blev Tæthedskompagniet etableret og er siden vokset stødt.

Sektor	Byggebranchen
Produkter/services	<u>Serviceydelser:</u> Energimærkning (nybyg + eksisterende byggeri), Før-trykprøvning, trykprøvning (blowerdoor), energioptimering, termografering, DGNB Villa konsulentytelser, DGNB bæredygtig byggeri. <u>Målinger:</u> Lyd, lys, fugt, radon og TVOC/Aldehyd, skimmel- og asbesttest, samt rådgivning om samme.
Markeder	B2B - (husbygger-firmaer, entreprenører, boligselskaber, ejendomsudlejere/Investorer, håndværkere mv.) B2C - (private bygherrer, sælgere/købere af bolig) 748 Projekter - Enfamiliehuse, etage- og rækkehuse, erhvervsbyggerier mv. 225 Kunder - Faste samarbejdspartnere og private kunder
Omsætning	3,3 mio. (2,2 mio. 2023)
Antal ansatte	4,86 (Energikonsulenter 3,54 - Administration 1,32) (2,19 2023)
Opgørelsesperiode	1/1-31/12 2024



Indsatsområder

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
Hos Tæthedskompagniet arbejder vi bevidst strategisk på at reducere vores klimaaftryk i vores daglige drift og virke, både på ledelses- og medarbejder niveau. Vi vil motivere vore kunder til at agere mere bæredygtigt ved at vælge DGNB og Svanemærkede løsninger. Implementering af indkøbspolitik om i videst muligt omfang at støtte bæredygtige produkter og leverandører – ved at købe Fair Trade, dansk og lokalt. At vi har glade og tilfredse medarbejdere med en score på minimum 8,5 i den årlige tilfredshedsundersøgelse, samt gør mere brug af sundhedsordning. Opsøgende omkring de emner der debatteres i medierne omhandlende bæredygtighed. På sigt løbende at udskifte firmabiler til el, i første omgang til kørsel i lokalområdet.	Vi arbejder kontinuerligt for større CO² reduktion ved bedre planlægning og optimering af kørsel. Deltagelse i kursus – Miljørådgiver i byggeriet bl.a. rådgivning omkring nedbrydning og asbesthåndtering. Leasing af hybrid plug-in firmabil til mere bæredygtig kørsel.	Uanset ændringer i lovgivning omkring rapportering på ESG og bæredygtighed, har Tæthedskompagniet valgt at fortsætte arbejdet med bæredygtighedsrapporteringen. Vi arbejder med at indhente mere valide data fra vore leverandører og kigge mere ind i leverandørkæden og dennes bæredygtighed. Vi arbejder mere bevidst med affaldssortering og generelt minimering af ressourceforbrug. Vi køber fortsat refurbished IT og møblement, hvor det giver god mening. Vi anvender genbrugspapir i det omfang det er nødvendt at printe og sender toner mv. til re-cycling.



MILJØ - SOCIALT ANSVAR



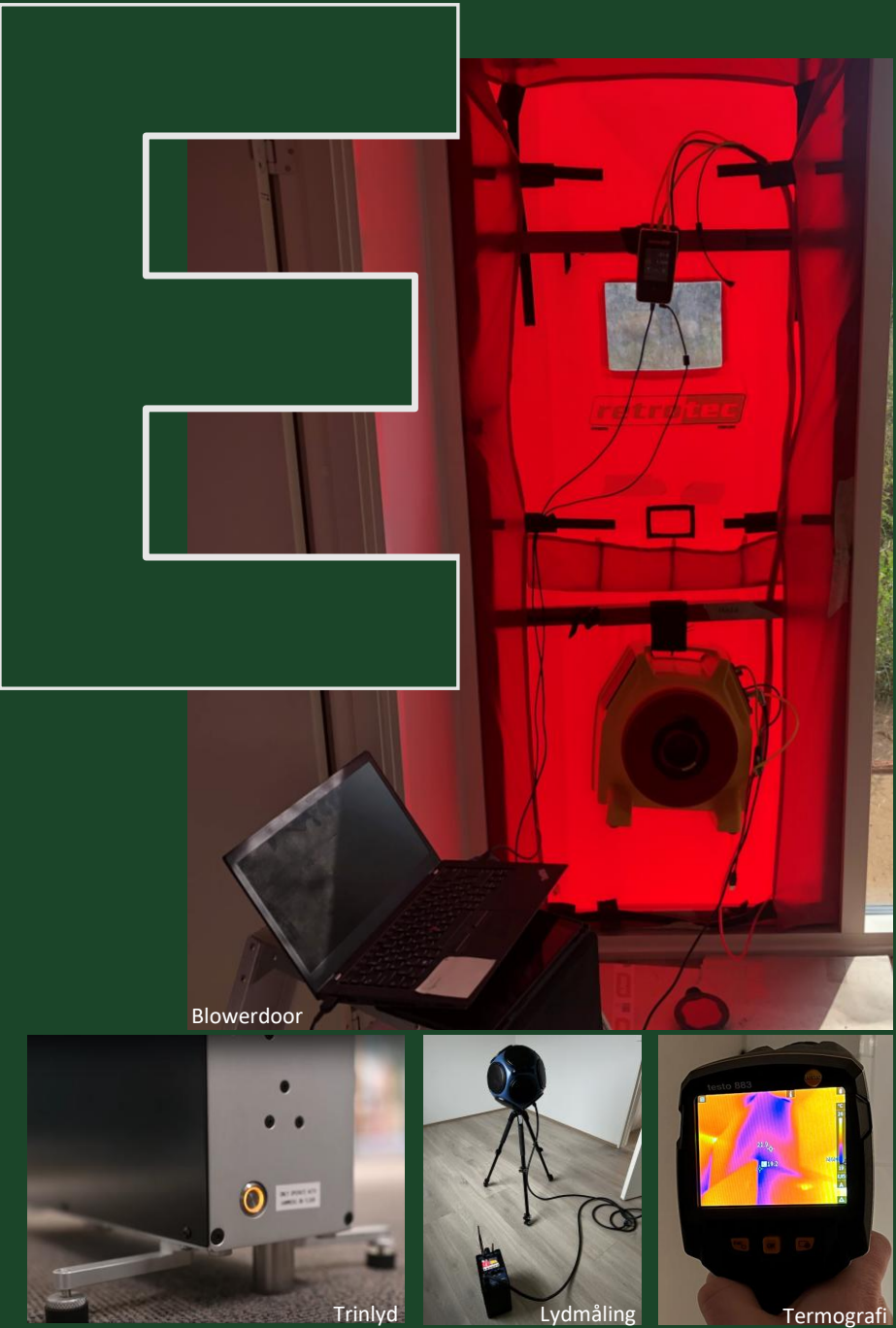
VI STØTTER

**JULEMÆRKE
HJEMMENE**

SPONSOR 2025

SAMMEN GIVER VI BØRN SMILET TILBAGE

VI HAR OGSÅ BRUG FOR DIN HJÆLP



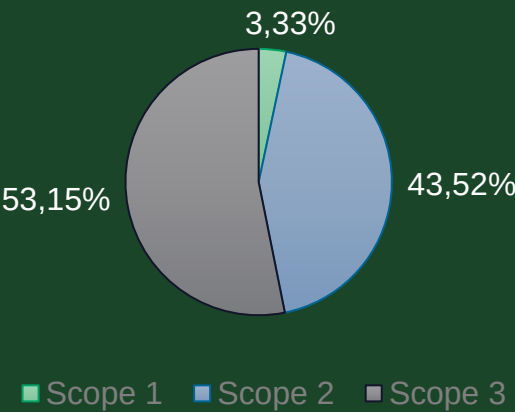
Fotos: Christina Jeppesen

Nøgletal

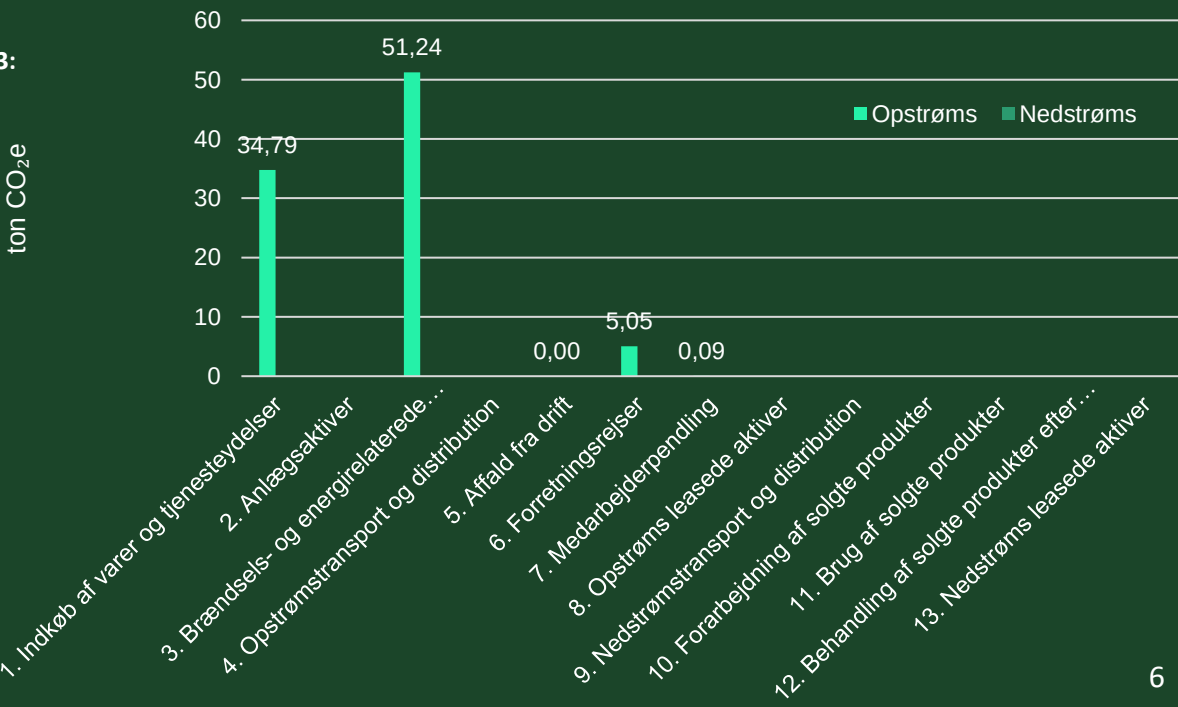
CO2-udledninger

- Scope 1 viser udledningen af CO₂e ved brug af leaset bilpark, som i 2024 består af tre firmabiler, der udelukkende anvendes til transport ifm. udførsel af ydelser. Firmabiler er hybridbiler, der lokalt delvist kan køre på strøm.
- Scope 2 viser udledningen af CO₂e vedr. forbrug af el og varme, Tæthedskompagniet er en servicevirksomhed og har ingen produktion. I 2024 er der skiftet til nyt lejemål, og med det nye lejemål er det muligt at opgøre data ud fra faktisk forbrug.
- Scope 3 viser bl.a. udledningen af CO₂e vedr.: Indkøb af annoncer, reklame og sponsorater, som er steget meget i 2024. Forøget aktivitet har betydet flere omkostninger, leasingudgifter til 3 biler, køb af analyseudstyr, investering i IT-udstyr og rejseudgifter. I forbindelse med ændret lejemål fra før 40m² til 80m² er CO² udledningen steget.

Tæthedskompagniet ApS



Indkøbsfordeling i Scope 3:



ESG-data for Tæthedskompagniet ApS

E- Nøgletal	Enhed	2024	2023 = År 0	
Environment				
Co2e-udledning indenfor scope 1	Ton co ₂ e	5,72	3,1	
Co2e-udledning indenfor scope 2	Ton co ₂ e	74,64	0,26	
Co2e-udledning indenfor scope 3	Ton co ₂ e	91,16	39,6	
Samlet Co2e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton co ₂ e	171,52	42,95	
Co2 intensitet (samlet Co2e-udledning ift. nettoomsætning)	Ton co ₂ e / mio. DKK	51,98	19,52	
Co2e pr. ansat	Ton co ₂ e	35,3	19,61	
CO2e pr. opgave	Ton co ₂ e	0,229	0,085	
Samlet energiforbrug	MWh	17,79	14,27	
Vandforbrug	M ³	1,71	5,45	
Andel af genanvendt affald	Pct. (%) - Total mængde	100% - 0,02 (ton)	100% - 0,02 (ton)	
Kørte kilometer pr. ansat / pr. opgave	Km	10.201 / 66,3	15.273 / 66,5	
Social				
Ansatte		6	4	
Ansatte på deltid inkl. flexjobber		2	3	
Sygefravær		1,3%	3,3%	
Medarbejdertilfredshed		8,49 ud af 10 - basis 2024	Ikke målt i 2023	
Sundhedsordning (Før arbejdsulykker 0 begge år – beskriv S indsats)		JA	JA	
Medarbejder omsætning		0%	0 %	
Kønsdiversitet i organisationen		K 20 % / M 80 %	K 25 % / M 75 %	
Kønsdiversitet i ledelsen		K 100 %	K 100 %	

Opgørelsespraksis
Miljødata i denne rapport er udarbejdet på baggrund af opgørelser fra leverandører. Ved omregning til CO₂e har vi anvendt emissionsfaktorer fra Klimakompasset, som følger standarderne i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen), der er anerkendt for sin nøjagtighed i rapportering af drivhusgasser. Der er i vores klimaregnskab anvendt miljødeklaration i beregningen for elektricitet. Nøgletal for 2023 er opdateret med de nyeste emissionsfaktorer for 2023. Tæthedskompagniet er i november 2024 flyttet i andre større lejede lokaler . Sociale og ledelsesmæssige data er indsamlet via vores løn- og økonomisystemer, samt andre interne registreringer.



I dybden med S-nøgletal

Året 2024 har været et år med udfordringer og udsving i opgaver på grund af samfundsmæssige ændringer – herunder rentestigning og aktiviteter i byggebranchen. Klimamæssigt har branchen været udfordret af meget nedbør som dog har givet andre opgaver som måling af fugt og skimmel. Men på trods af det, har det været nødvendigt, at reducere medarbejderstaben med 2 ansatte med udgangen af 2024.

Vi har i 2024 udarbejdet APV og medarbejdertrivselsundersøgelse – begge med meget positive resultater.

Flytning til andre lokaler, har givet en mere rolig arbejdsdag med mindre forstyrrelser og støj samt bedre indeklima, alle problematikker nævnt i ovennævnte APV.

Medarbejdertrivselsundersøgelsen viste en tilfredshed på 8,49 ud af 10 mulige, dog viste undersøgelsen også en usikkerhed i ansættelsen pga. ovenstående manglende aktivitet.

Vi stræber fortsat efter altid at inkludere flexjobbere, som en fast del af medarbejderskaren, idet vi anerkender den store værdi det bringer for både virksomheden og medarbejdere med udfordringer på arbejdsmarkedet.

Vi sætter også stor pris på socialt samvær og afholder hvert år sommerfest og juleafslutning op til ferierne.

Der er mulighed for arbejde på nedsat tid i forhold til fokus på Work Life Balance.

Vi vægter kompetenceudvikling højt og tilbyder medarbejderne både personlig og faglig udvikling.



Foto: Karkov Foto

ESG-data for Tæthedskompagniet ApS

E- Nøgletal		2024	2023 = År 0	2022
Environmental Governance - Miljølederskab				
Har I en miljøpolitik		Nej – ikke relevant	Nej	-
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse		Ja	Nej	-
Overvåger bestyrelsen klimarelaterede risici		Nej – ikke relevant	Nej	-
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici		Nej – ikke relevant	Nej	-
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger?		Nej – ikke relevant	Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?		Nej – ikke relevant	Nej	-
Social Governance - Samfundslederskab				
Kan direktøren være bestyrelsesformand		Nej	Nej	-
Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance		Nej	Nej	-
Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes?		Leverandørtjek	Nej	-
Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelser og diskrimination?		Ja	Nej	-
Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik?		Ja	Nej	-
Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde?		Nej	Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. menneskerettigheder?		Nej	Nej	-
Har I en personalepolitik?		Ja	Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. personaleforhold?		Ja	Nej	-

I bestyrelsen arbejdes der med forskellige tiltag bl.a. indenfor ovenstående politikker, og det forventes der sker en videreudvikling på dette område i løbet af 2025/2026.

ESG-data for Tæthedskompagniet ApS

E- Nøgletal		2024	2023 = År 0	2022
Governance - Lederskab				
Antal medlemmer i bestyrelsen		4	4	-
Kønsdiversitet i bestyrelsen		K 50 % / M 50 %	K 50 % / M 50 %	-
Antal eksterne i bestyrelsen		0	0	-
Antal dækket af overenskomst		0	0	-
General Governance - Lederskab				
Har I en Code og Conduct?		Nej	Nej	-
Laver og udgiver I årligt en bæredygtighedsrapport?		Ja	Ja	-
Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder?		Nej	Nej	-
Har I fokus på specifikke verdensmål?		Ja	Ja	-
Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene?		Ja	Ja	-
Arbejder I med risikostyring ift. klima og økonomiske konsekvenser?		Ja	Nej	-
Har I en politik for etik og anti-korruption?		Ja	Nej	-
Har I en politik for databeskyttelse?		Ja	Ja	-
Har I taget skridt / handlinger for at imødekomme GDPR-regler?		Ja	Ja	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse?		Nej	Nej	-



I dybden med G-nøgletal

I forbindelse med ledelsens og bestyrelsens arbejde med denne rapport, er vi fuldt ud bevidste om de mange aspekter i virksomhedsdrift, adfærd og lederskab, hvor der pt. ikke er nedskrevne politikker mv.

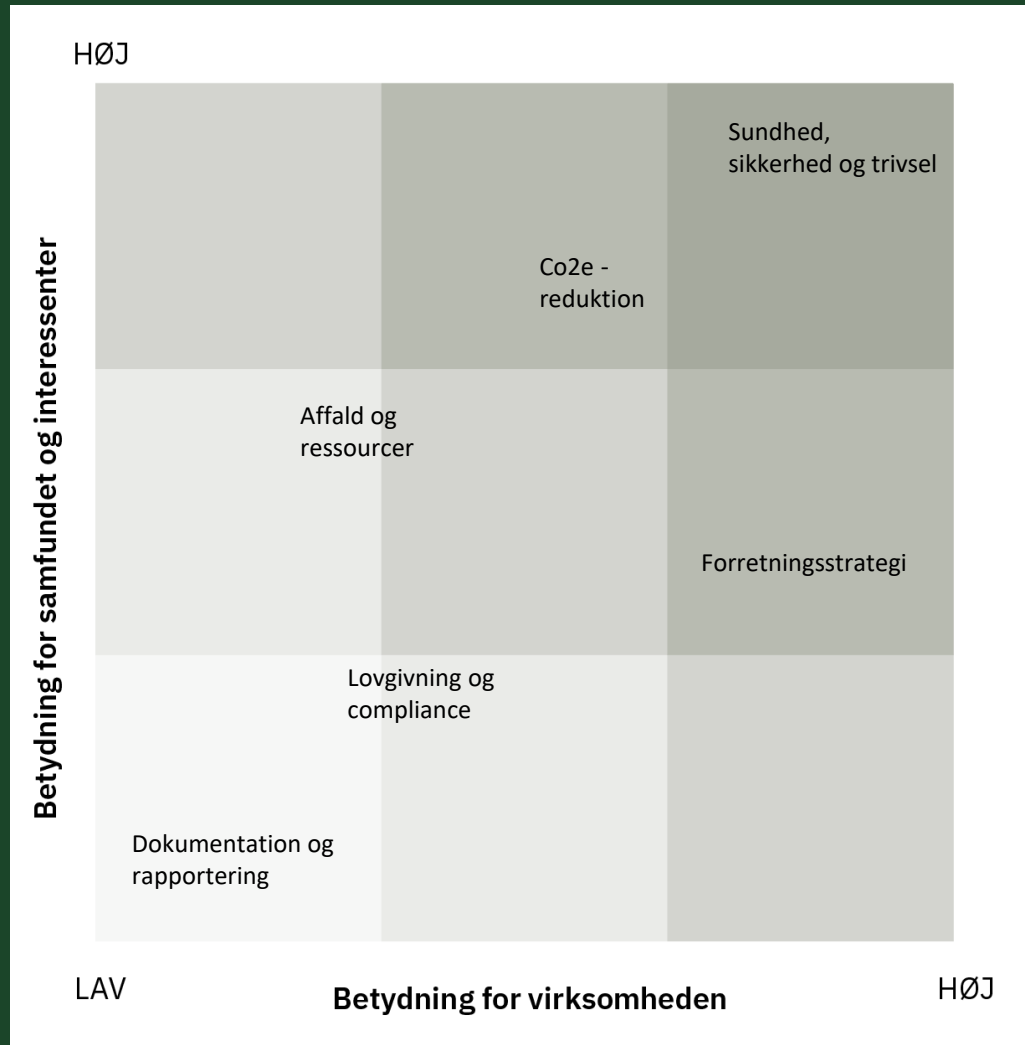
Det er stadig et forbedringspunkt til næste bæredygtighedsrapport i 2025, bestyrelsen er i gang med den videre udvikling og implementering.

Vores handlinger:

Vi organiserer arbejdet med vores bæredygtighedsstrategi efter følgende principper:

- Bestyrelsen er ejere af Bæredygtighedsstrategien der implementeres i virksomhedens overordnede strategi.
- Bestyrelsen og ejerkredsen er ansvarlige for igangsætning af nye initiativer og implementering.
- Medarbejderne medinddrages og inviteres til ideudvikling, samt at tage ejerskab til de initiativer der besluttet der skal implementeres, dette gøres bl.a. ved de kvartalsvise personalemøder og daglig adfærd.
- Implementering af bæredygtige praksisser i det daglige arbejde.





Væsentlighedsmatrix/vurdering

Tæthedskompagniet har fortsat følgende fokusområder for arbejdet i 2024/2025, ud fra hvad vi finder mest væsentligt:

S : Sundhed, sikkerhed og trivsel, da vores medarbejdere er vores vigtigste ressource

E : Co₂e-reduktion, indkøb og transport udgør en stor del af vores Co₂ udledning, hvor vi ved mere bevidst planlægning og handling kan medvirke til reduktionen.

E : Affald og ressourcer, affaldssortering og genanvendelse er et bevidst valg, da vi fortrinsvist køber genbrug hvis muligt.

G: Forretningsstrategi, på ledelses- og bestyrelsesniveau er arbejdet med strategi godt på vej, og i 2025 bliver det bæredygtige aspekt implementeret.

G: Lovgivning og compliance, vi følger gældende lovgivning og sikrer at de overholdes.

G: Dokumentation og rapportering, bæredygtighedsrapporten for 2024 udgives i foråret 2025, klimaregnskabet med tilhørende nøgletal er udarbejdet i Klimakompasset med data fra virksomhedens regnskabsprogram. Tæthedskompagniet er ikke direkte omfattet af *Direktivet om virksomheders bæredygtighedsrapportering*, men er indirekte omfattet som en del af samarbejdet med nogle af vore kunder der er direkte omfattet.

Vores arbejde med FN's verdensmål

Hos Tæthedskompagniet er vores medarbejdere som tidligere nævnt vores vigtigste ressource, og vi arbejder målrettet med Work-Life balance, sundhed og trivsel. I 2024 har vi prioriteret alle nedenstående Verdensmål fra FN, da de indgår naturligt i vores daglige virke.

					
VERDENSMÅL 3	VERDENSMÅL 5	VERDENSMÅL 7	VERDENSMÅL 8	VERDENSMÅL 10	VERDENSMÅL 12
Vi ønsker at: - Fremme en sund og positiv arbejdskultur - Sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø med sundhedssikring - Sikre tryghed i ansættelsen - Forebygge stress - Mindske sygefravær ved forbedring af arbejdsforholdene - Støtte Julemærkehjemmenes børn med bedre trivsel - Støtte "børn i gear" gennem Viborg Kultur og Idrætsfond.	Vi ønsker at: - Alle former for diskrimination af begge køn stoppes - Andelen af kvinder i ledelsen udgør min. 50%	Vi ønsker fortsat at: Bidrage med god energirådgivning til vores kunder, således de er sikret et godt datagrundlag, for at kunne træffe de rette valg ift. at investere i bæredygtig energi i byggeriet.	Vi ønsker at: - Investere i vores medarbejders kvalitetsuddannelse via videns- og kompetenceudvikling. - Sikre en sund arbejdskultur og bidrage til den lokale økonomi - Sikre gennemsnitlig løn for kvindelige og mandlige ansatte, opdelt efter type af beskæftigelse, alder og personer med handicaps (lige løn for lige arbejde)	Vi støtter: Julemærkehjemmene, fordi alle børn i Danmark skal have lige muligheder, uanset hvilken social baggrund de vokser op med.	Vi: - Bidrager indenfor miljø- og rådgivning indenfor selektiv nedbrydning - Indkøber re-furbished inventar og it-udstyr hvor muligt - Sender affald og tonerpatroner/hylstre til genanvendelse - Forsøger at printe mindst muligt, og hvis - så på genbrugspapir - Forsøger at minimere kørsel i planlægningen - Offentliggør vores klimaregnskab

Bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende generationers behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare.

Brundtlandrapporten, 1987

Tæthedskompagniet ApS



Tak for at læse med

Tæthedskompagniet ApS
Saturnvej 32, 8800 Viborg
CVR: 40905146

Christina Jeppesen, tlf. 23705605
info@taethedskompagniet.com
www.taethedskompagniet.com

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

Foto: Karkov Foto