

Tæthedskompagniet ApS

Bæredygtighedsrapport 2025



Rapsen i fuldt flor

Indholdsfortegnelse

Forord	side 3
Fakta om Tæthedskompagniet	side 4
Indsatsområder	side 5
E - Nøgletal (Co2e)	side 6
Opgørelse af E+S - data	side 7
I dybden med S - Nøgletal	side 8
Opgørelse af G - data	side 9
Opgørelse af G - data	side 10
I dybden med G-Nøgletal	side 11
Væsentlighedsvurdering	side 12
Arbejdet med FN's Verdensmål	side 13
Tak for at læse med	side 14

Tæthedskompagniet ApS



Forord

Hos Tæthedskompagniet ved vi, der skal handling til nu, hvis vi med god samvittighed skal overdrage jorden og dens ressourcer til vores efterkommere, derfor skal vi fremadrettet arbejde med miljømæssig, social og ledelsesmæssig bæredygtighed, for selvom vi som virksomhed ikke efterlader det store CO2 aftryk, er vi bevidste om vores bidrag og hvor vi fortsat kan understøtte en bæredygtig udvikling.

Første bæredygtighedsrapport blev lavet i 2023 og har givet os et klart billede af, hvor vi struktureret skulle arbejde med bæredygtighed i hverdagen sammen med vores kunder og bidrage til et bedre klima. I rapporten for 2024 og 2025 har vi gjort os yderligere erfaringer og arbejder stødt videre i bæredygtighedens tegn.

Rapporten er udarbejdet af Tæthedskompagniet ApS, Randersvej 65, 8800 Viborg, CVR-nr. 40905146.

Tæthedskompagniet ApS er ansvarlig for rapportens indhold, herunder indholdet i forhold til den til enhver tid gældende lovgivning.

Ønsker du at vide mere om indholdet af ESG-rapporten, er du hjertelig velkommen til at kontakte direktør Christina Jeppesen på tlf. 23 705 605.

Rapporten offentliggøres på www.taethedskompagniet.dk, og du finder kun rapporten digitalt - endnu et led i vores bæredygtighedsstrategi.

God læselyst

Christina Jeppesen,
Direktør



Fakta om Tæthedskompagniet ApS

Tæthedskompagniet ApS blev etableret 31. oktober 2019 af Ole Jeppesen og Kim Junker. Forud for etableringen havde Ole Jeppesen i ca. 3 år arbejdet med tæthedsprøvning og energimærkning for lokale entreprenører i Viborg i andet regi. Med afsæt i den eksisterende kundebase blev Tæthedskompagniet etableret og har siden udviklet sig organisk.

Sektor	Byggebranchen
Produkter/services	<u>Serviceydelser:</u> Energimærkning (nybyg + eksisterende byggeri), Før-trykprøvning, trykprøvning (blowerdoor), energimærkning- og optimering. <u>Målinger og analyser:</u> Lyd, lys, fugt, radon og TVOC/Aldehyd, skimmel- og asbest, samt rådgivning om samme.
Markeder	B2B - (husbygger-firmaer, entreprenører, boligselskaber, ejendomsudlejere/Investorer, håndværkere mv.) B2C - (private bygherrer, sælgere/købere af bolig) 1.000 Ydelser Enfamilie-, etage- og rækkehuse, erhvervsbyggerier mv. 232 Kunder Fordelt på faste samarbejdspartnere og private kunder
Nettoomsætning	3,5 mio. (3,3 mio. 2024)
Antal ansatte	3,82 (Energikonsulenter 2,82 - Administration 1) / 4,86 i 2024
Opgørelsesperiode	1/1-31/12 2025



Indsatsområder

AMBITIONER

Hos Tæthedskompagniet arbejder vi bevidst strategisk på at reducere vores klimaaftryk i vores daglige drift og virke, både på ledelses- og medarbejder niveau.

Vi vil motivere vore kunder til at agere mere bæredygtigt ved at vælge DGNB og Svanemærkede løsninger.

Implementering af indkøbspolitik om i videst muligt omfang at støtte bæredygtige produkter og leverandører – ved at købe Fair Trade, dansk og lokalt.

At vi har glade og tilfredse medarbejdere med en score på minimum 8,5 i den sidste tilfredshedsundersøgelse, samt gøre mere brug af sundhedsordning.

Opsøgende omkring de emner der debatteres i medierne omhandlende bæredygtighed.

Ved kommende udskiftning af firmabiler vurderes elbil som førstevalg, hvor kørselsbehov og ladeinfrastruktur gør det driftsmæssigt muligt.

TILTAG

Vi arbejder kontinuerligt for større CO² reduktion ved bedre planlægning og optimering af kørsel.

Deltagelse i kursus – Miljørådgiver i byggeriet bl.a. rådgivning omkring nedbrydning og asbesthåndtering.

Leasing af hybrid plug-in firmabil til mere bæredygtig kørsel.

STATUS

Uanset ændringer i lovgivning omkring rapportering på ESG og bæredygtighed, har Tæthedskompagniet valgt at fortsætte arbejdet med bæredygtighedsrapporteringen.

Vi arbejder med at indhente mere valide data fra vore leverandører og kigger mere ind i leverandørkæden og dennes bæredygtighed, vi har i 2025 modtaget hjælp til klimaregnskabet af Verarca, som løbende er ajour med valide data.

Vi arbejder mere bevidst med affaldssortering og generelt minimering af ressourceforbrug.

Vi sender udstyr til reparation frem for at købe nyt, hvor det giver bedst mening.

Vi anvender genbrugspapir i det omfang det er nødvendigt at printe og sender brugte tonere, pap og plast mv. til genanvendelse.

ESG Mål for 2026

Vi vil gennem bedre planlægning og koordinering reducere kørte km pr. opgave med 5% i forhold til 2025 – fra 81,78 km til maksimalt 77,69 km pr. opgave.

Vi vil udarbejde en Code of Conduct.

Vi vil implementere skriftlig miljø-/indkøbspolitik.

Vi vil gennemføre årlig dokumenteret medarbejdertrivselsvurdering.



Tæthedskompagniet
En tryk gennemgang af bygningen



Tæthedskompagniet støtter 'Rent Viborg'

VI STØTTER
BØRN MED
KRITISKE SYGDOMME

BRONZE
SPONSOR



*Making a difference
since 2002*

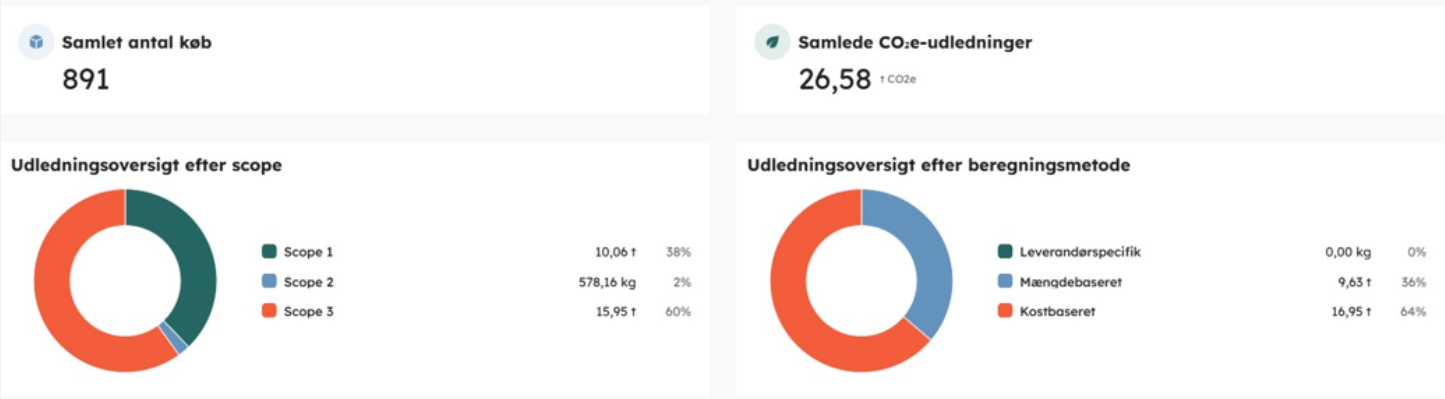


SAMMEN GØR VI FORSKELLEN

Nøgletal

CO2-udledninger

- Scope 1 viser udledningen af 10,06 co₂e ved brug af leaset bilpark, som i 2025 består af tre firmabiler, der udelukkende anvendes til transport ifm. udførsel af ydelser. Firmabiler er hybridbiler, der lokalt delvist kører på strøm, udledningsoversigten baseret på GHG-kategorier viser at bildriften udgør 38 % af vores samlede udledning.
- Scope 2 viser udledningen af 0,578 co₂e vedr. forbrug af el og varme i alt udgør 2% af vores samlede udledning. Tæthedskompagniet er en servicevirksomhed og har ingen produktion. Lejemålet er hos en tømrervirksomhed i Viborg, der i 2024 fik installeret solceller, så vi anvender delvis grøn strøm, der opgøres ud fra 80 m2 andel af hele lejemålet.
- Scope 3 viser udledningen af 15,95 co₂e vedr. den daglige drift herunder vareforbrug, markedsføring samt øget rejseaktivitet, drift og administration udgør 60% af vores samlede udledning.



ESG-data for Tæthedskompagniet ApS

E- Nøgletal	Enhed	2025 (Verarca)	2024 (klimakompasset/praktikant)	2023 = År 0 (Klimakompasset)
Environment				
Co2e-udledning indenfor scope 1	Ton co ₂ e	10,06	5,72	3,1
Co2e-udledning indenfor scope 2	Ton co ₂ e	0,58	0,75	0,26
Co2e-udledning indenfor scope 3	Ton co ₂ e	15,95	91,16	39,6
Samlet Co2e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton co ₂ e	26,58	97,63	42,95
Co2 intensitet (samlet Co2e-udledning ift. nettoomsætning)	Ton co ₂ e / mio. DKK	7,59	29,58	19,52
Co2e pr. ansat	Ton co ₂ e	6,96	4,93	19,61
Co2e pr. opgave	Ton co ₂ e	0,02658	0,229	0,085
Samlet energiforbrug (flyttet til større lokaler i nov. 2024 fra 40 m2 til 80 m2)	MWh	43,7	17,79	14,27
Vandforbrug	M ³	4,0	1,71	5,45
Andel af genanvendt affald	Pct. (%) - Total mængde	100% - 0,02 (ton)	100% - 0,02 (ton)	100% - 0,02 (ton)
Kørte kilometer pr. ansat / pr. opgave (har flere opgaver på Sjælland)	Km	21.409 / 81,78	10.201 / 66,3	15.273 / 66,5
Social				
Ansatte		3,82	6	4
Ansatte på deltid inkl. Flexjobber (ingen flexjobber pt.)		1	2	3
Sygefravær (1 langtidssygemelding pga. kompliceret brud på ankel i 2025)	Sammenligning mellem årene skal foretages med forsigtighed, da opgørelsesmetode, datagrundlag og emissionsfaktorer er ændret. Faldet fra 2024 til 2025 kan derfor ikke alene betragtes som en faktisk reduktion i virksomhedens aktiviteter.	7,1%	1,3%	3,3%
Medarbejdertilfredshed		Ikke målt i 2025	8,49 ud af 10 - basis 2024	Ikke målt i 2023
Sundhedsordning		JA	JA	JA
Medarbejder omsætning		2,15 %	0 %	0 %
Kønsdiversitet i organisationen		K 25 % / M 75 %	K 20 % / M 80 %	K 25 % / M 75 %
Kønsdiversitet i ledelsen (kvindelig direktør)		K 100 %	K 100 %	K 100 %

Opgørelsespraksis
Miljødata i denne rapport er udarbejdet på baggrund af opgørelser fra leverandører. Ved omregning til CO₂e har vi anvendt emissionsfaktorer fra Klimakompasset, som følger standarderne i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen), der er anerkendt for sin nøjagtighed i rapportering af drivhusgasser. Der er i vores klimaregnskab anvendt miljødeklaration i beregningen for elektricitet. Nøgletal for 2025 er opdateret med de nyeste emissionsfaktorer for 2025.
Sociale og ledelsesmæssige data er indsamlet via vores løn- og økonomisystemer, samt andre interne registreringer.

I dybden med S-nøgletal

Året 2025 har været et år med udfordringer og udsving i opgaver på grund af samfundsmæssige ændringer – herunder rentestigning og aktiviteter i byggebranchen. Klimamæssigt har branchen været udfordret af meget nedbør som dog har givet andre opgaver som måling af fugt og skimmel. Men på trods af det, har det været nødvendigt, at reducere medarbejderstaben med 2 ansatte med udgangen af 2024.

På baggrund af de årlige MUS-samtaler vurderer ledelsen, at medarbejdertrivslen fortsat er god. Da der ikke er udført en egentlig trivselsmåling i 2025, er vurderingen ikke baseret på et kvantitativt nøgletal.

Flytning til andre lokaler i nov. 2024, har givet en mere rolig arbejdsdag med mindre forstyrrelser og støj samt bedre indeklima, dog er vi stadig udfordret på kolde/varme lokaler som årstiden skifter.

Vi stræber fortsat efter altid at inkludere flexjobbere, som en fast del af medarbejderskaren, idet vi anerkender den store værdi det bringer for både virksomheden og medarbejdere med udfordringer på arbejdsmarkedet, men vi har pga. opgavemængden ikke haft behov for yderligere ansættelser i 2025.

Vi sætter stor pris på socialt samvær og afholder hvert år et sommerarrangement og juleafslutning op til ferien.

Der er mulighed for arbejde på nedsat tid i forhold til fokus på work-life balance.

Vi vægter kompetenceudvikling højt og tilbyder medarbejderne både personlig og faglig udvikling.

Personalehygge til Viborg Animations Festival

ESG-data for Tæthedskompagniet ApS

E- Nøgletal	2025	2024	2023 = År 0	2022
Environmental Governance - Miljølederskab				
Har I en miljøpolitik	Nej – udarbejdes i 2026	Nej – ikke formaliseret	Nej	-
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse	Ja	Ja	Nej	-
Overvåger bestyrelsen klimarelaterede risici	Nej – ikke formaliseret	Nej – ikke formaliseret	Nej	-
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici	Nej – ikke formaliseret	Nej – ikke formaliseret	Nej	-
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger?	Nej – ikke formaliseret	Nej – ikke formaliseret	Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?	Ja	Ja	Nej	-
Social Governance - Samfundslederskab				
Kan direktøren være bestyrelsesformand	Nej	Nej	Nej	-
Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance	Nej	Nej	Nej	-
Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes?	Leverandørtjek	Leverandørtjek	Nej	-
Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelser og diskrimination?	Ja	Ja	Nej	-
Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik?	Ja	Ja	Nej	-
Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde?	Nej	Nej	Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. menneskerettigheder?	Nej	Nej	Nej	-
Har I en personalepolitik?	Ja	Ja	Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. personaleforhold?	Ja	Ja	Nej	-

ESG-data for Tæthedskompagniet ApS

E- Nøgletal	2025	2024	2023 = År 0	2022
Governance - Lederskab				
Antal medlemmer i bestyrelsen	3	4	4	-
Kønsdiversitet i bestyrelsen	K 33 % / M 67 %	K 50 % / M 50 %	K 50 % / M 50 %	-
Antal eksterne i bestyrelsen	0	0	0	-
Antal dækket af overenskomst	0	0	0	-
General Governance - Lederskab				
Har I en Code og Conduct?	Nej – udarbejdes i 2026	Nej	Nej	-
Laver og udgiver I årligt en bæredygtighedsrapport?	Ja	Ja	Ja	-
Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder?	Nej	Nej	Nej	-
Har I fokus på specifikke verdensmål?	Ja	Ja	Ja	-
Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene?	Ja	Ja	Ja	-
Arbejder I med risikostyring ift. klima og økonomiske konsekvenser?	Ja	Ja	Nej	-
Har I en politik for etik og anti-korruption?	Ja	Ja	Nej	-
Har I en politik for databeskyttelse?	Ja	Ja	Ja	-
Har I taget skridt / handlinger for at imødekomme GDPR-regler?	Ja	Ja	Ja	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse?	Nej	Nej	Nej	-



I dybden med G-nøgletal

I forbindelse med ledelsens og bestyrelsens arbejde med denne rapport, er vi fuldt ud bevidste om de mange aspekter i virksomhedsdrift, adfærd og lederskab, hvor der pt. ikke er nedskrevne politikker mv.

Der er stadig forbedringspunkter til næste bæredygtighedsrapport i 2026, bestyrelsen er i gang med den videre udvikling og implementering.

Vores handlinger:

Vi organiserer arbejdet med vores bæredygtighedsstrategi efter følgende principper:

- Bestyrelsen ejer Bæredygtighedsstrategien der implementeres i virksomhedens overordnede strategi.
- Bestyrelsen og ejerkredsen er ansvarlige for igangsætning af nye initiativer og implementering.
- Medarbejderne medinddrages og inviteres til ideudvikling, samt at tage ejerskab til de initiativer der besluttet der skal implementeres, dette gøres bl.a. ved de kvartalsvise personalemøder og daglig adfærd.
- Implementering af bæredygtige praksisser i det daglige arbejde.

Væsentlighedsvurdering

Tæthedskompagniet har fortsat følgende fokusområder for arbejdet i 2025/2026, ud fra hvad vi finder mest væsentligt:



S : Sundhed, sikkerhed og trivsel, da vores medarbejdere er vores vigtigste ressource

E : Co₂e-reduktion, indkøb og transport udgør en stor del af vores Co₂e-udledning, hvor vi ved mere bevidst planlægning og handling kan medvirke til reduktionen.

E : Affald og ressourcer, affaldssortering og genanvendelse er et bevidst valg, da vi fortrinsvist køber genbrug hvis muligt.

G : Forretningsstrategi, på ledelses- og bestyrelsesniveau er arbejdet med strategi godt på vej, og i 2025 blev det bæredygtige aspekt implementeret.

G : Lovgivning og compliance, vi følger gældende lovgivning og sikrer at de overholdes.

G : Dokumentation og rapportering: Bæredygtighedsrapporten for 2025 udgives i sommeren 2026, klimaregnskabet med tilhørende nøgletal er udarbejdet af Verarca med data fra virksomhedens regnskabsprogram E-Conomic.

Tæthedskompagniet er ikke direkte omfattet af *Direktivet om virksomheders bæredygtighedsrapportering*, men er indirekte omfattet som en del af samarbejdet med nogle af vore kunder der er direkte omfattet.

Vores arbejde med FN's verdensmål

Hos Tæthedskompagniet er vores medarbejdere som tidligere nævnt vores vigtigste ressource, og vi arbejder målrettet med work-life balance, sundhed og trivsel. I 2025 har vi prioriteret alle nedenstående Verdensmål fra FN, da de indgår naturligt i vores daglige virke.

	Verdensmål	Vores bidrag	Resultat 2025	Fokus 2026
	Sundhed og trivsel	Sundt arbejdsmiljø, work-life balance og sundhedsordning	Sundhedsordning tilbydes alle medarbejdere. MUS gennemført. Sygefravær 7,1%, påvirket af én langtidssygemelding	Gennemføre og dokumentere årlig trivselsvurdering
	Bæredygtig energi	Gennem energimærkning og energirådgivning bidrager vi til at give vores kunder et dokumenteret grundlag for at træffe beslutninger om energieffektive valg	Energimærkning og energirådgivning har været en del af virksomhedens ca. 1.000 leverede ydelser (54%)	Fortsat rådgivning om energieffektivisering og bæredygtige energivalg
	Anstændige jobs og økonomisk vækst	Kompetenceudvikling, ordentlige arbejdsforhold og lokal beskæftigelse	Kompetenceudvikling gennemført, bl.a. kursus som miljørådgiver. Mulighed for nedsat tid og work-life balance	Fastholde fokus på kompetenceudvikling, trivsel og attraktive arbejdsforhold
	Ansvarligt forbrug og produktion	Genbrug, reparation, affaldssortering og reduktion af ressourceforbrug	100% af registreret affald sendt til genanvendelse. Udstyr repareres, hvor det giver mening. Klimaregnskab offentliggøres	Implementere skriftlig miljø-/indkøbspolitik og reducere kørte km pr. opgave med 5%

Socialt engagement: Vi bidrager desuden til lokale og nationale initiativer med fokus på børn, sundhed og trivsel (verdensmål nr. 3)

Bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende generationers behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare.
Brundtlandrapporten, 1987

Tæthedskompagniet ApS

Tak for at læse med

Tæthedskompagniet ApS
Randersvej 65, 8800 Viborg
CVR: 40905146

Christina Jeppesen, tlf. 23705605
info@taethedskompagniet.dk
www.taethedskompagniet.dk

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.