

A photograph of a dense forest with tall, thin trees and a thick canopy of green leaves. Sunlight is streaming through the trees, creating a bright, hazy atmosphere. The foreground shows a large, moss-covered tree trunk and a forest floor covered in fallen leaves and twigs.

# Tæthedskompagniet ApS Bæredygtighedsrapport 2023



## Indholdsfortegnelse

Forord	side 3
Fakta om Tæthedskompagniet	side 4
Indsatsområder	side 5
E - Nøgletal (Co2e)	side 6
Opgørelse af E+S - data	side 7
I dybden med S-Nøgletal	side 8
Opgørelse af G - data	side 9
Opgørelse af G – data	side 10
I dybden med G-Nøgletal	side 11
Dobbelt væsentlighedsvurdering	side 12
Arbejdet med FN's Verdensmål	side 13



## Forord

Hos Tæthedskompagniet ved vi, der skal handling til nu, hvis vi med god samvittighed skal overdrage jorden og dens ressourcer til vores efterkommere, derfor skal vi fremadrettet arbejde med miljømæssig, social og ledelsesmæssig bæredygtighed, for selvom vi som virksomhed ikke har det store CO2 aftryk er vi bevidste om vores bidrag og hvor vi kan understøtte en bæredygtig udvikling.

Denne første bæredygtighedsrapport er frivillig og følger regnskabsåret 1/1-31/12 2023. Vi har fokuseret på det, der giver mening for virksomheden og hvor vi kan bidrage til et bedre klima. Denne rapport er udarbejdet af Tæthedskompagniet ApS, Saturnvej 32, 8800 Viborg, CVR-nr. 40905146. Rapporten for 2023 viser den spæde start, men giver os et klart billede af hvordan vi struktureret kan arbejde med bæredygtighed i hverdagen sammen med vores kunder. Rapporten giver os et fint indblik i det fortsatte arbejde med strategien i forhold til Tæthedskompagniet's egen ansvarlighed indenfor bæredygtig adfærd.

Tæthedskompagniet ApS har selv ansvaret for rapportens indhold, herunder indholdet i forhold til den til enhver tid gældende lovgivning. Ønsker du at vide mere om indholdet af ESG-rapporten, er du mere end velkommen til at kontakte direktør Christina Jeppesen på tlf. 23 705 605. Rapporten offentliggøres på [www.taethedskompagniet.com](http://www.taethedskompagniet.com), og du finder kun rapporten digitalt - endnu et led i vores bæredygtighedsstrategi.

God læselyst

Christina Jeppesen,  
direktør





## Fakta om Tæthedskompagniet ApS

Tæthedskompagniet ApS blev etableret 31/10 2019 af Ole Jeppesen og Kim Junker, på baggrund af et franchise ophør (Factum2 Viborg ApS), der i 3 år bl.a. havde udført ydelser indenfor tæthedsprøvning og energimærkning for lokale entreprenører i Viborg, hvor virksomhedens hovedkontor er beliggende, med denne eksisterende kundebase blev Tæthedskompagniet etableret og er siden vokset stødt.

<b>Sektor</b>	Byggebranchen
<b>Produkter/services</b>	Serviceydelser indenfor: Før-trykprøvning, trykprøvning (blowerdoor), energimærkning (nybyg + eksisterende byggeri), energioptimering, termografering, DGNB Villa konsulentytelser, DGNB bæredygtig byggeri målinger: Lyd, lys, fugt, radon og TVOC/Aldehyd, skimmel- og asbesttest, samt rådgivning om samme.
<b>Markeder</b>	B2B - (husbygger-firmaer, entreprenører, boligselskaber, ejendomsudlejere/Investorer, håndværkere mv.) B2C - (private bygherrer, sælgere/købere af bolig)
	294 Projekter - Enfamiliehuse, etage- og rækkehuse, erhvervsbyggerier mv. 111 Kunder - Faste samarbejdspartnere og private kunder
<b>Omsætning</b>	2,2 mio.
<b>Antal ansatte</b>	2,19 (Energikonsulenter 1,09 - Administration 1,1, fordelt på 4 ansatte inkl. deltidsansatte)
<b>Opgørelsesperiode</b>	1/1-31/12 2023



## Indsatsområder

### AMBITIONER

Hos Tæthedskompagniet arbejder vi bevidst om at reducere vores klimaaftryk i vores daglige drift og virke, både på ledelses- og medarbejder niveau.

Miljømæssigt vil vi arbejde mere med at reducere vores affald og minimere ressourceforbruget. Vi køber bevidst re-furbed IT og møblement, anvender genbrugspapir i det omfang det er nødvendigt at printe og sender toner mv. til re-cycling, samt implementere indkøbspolitik om så vidt muligt at købe dansk og lokalt.

Socialt står vores vigtigste ressource – vores medarbejdere – højest på prioriteringslisten, derfor er det vigtigt for os at sikre god sundhed, sikkerhed og trivsel for medarbejderne.

Ledelsesmæssigt arbejder vi med at udbygge og udvikle vores strategi, vi holder øje med og følger lovgivningen, samt indsamler valid data således vi kan afrapportere omkring arbejdet med ESG og bæredygtighed.

### TILTAG

Vi har i Tæthedskompagniet i 2023 uddannet en DGNB Villa konsulent og en bygningsfysiker, samt investeret i det nyeste og bedste udstyr, hvilket betyder vi kan bistå vore kunder indenfor rådgivning og udførelse af diverse målinger indenfor bæredygtigt byggeri, således deres byggerier kan opnå DGNB og svanemærkede certificeringer.

### STATUS

I Tæthedskompagniet er ESG rapportering iværksat i 2024 for året 2023, vi er bevidste om vi kan bidrage yderligere til den grønne omstilling, dog ikke i det helt store omfang, men med små bidrag og vi er godt på vej. Da 2023 er år 0 er der ikke opstillet mål og iværksat tiltag, vi har her blot beskrevet hvad vi allerede gør.

Da denne rapport er udarbejdet løbende gennem 2024 er vi allerede i gang med diverse tiltag, bl.a. investering i Hybrid bilpark, vi håber udviklingen indenfor elbiler vil medføre at vi på sigt får skiftet til 100% elbiler.

Desuden skal vi arbejde på at indhente mere valide data fra vore leverandører og kigge mere ind i leverandørkæden.



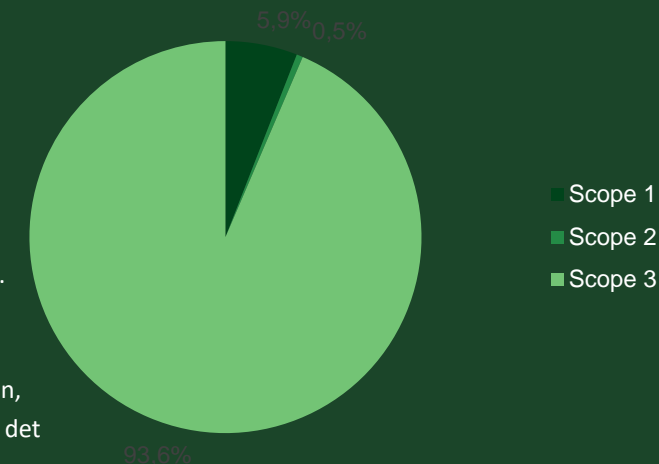
Foto: Børnehave, Nicolai Secher, tidl. ansat



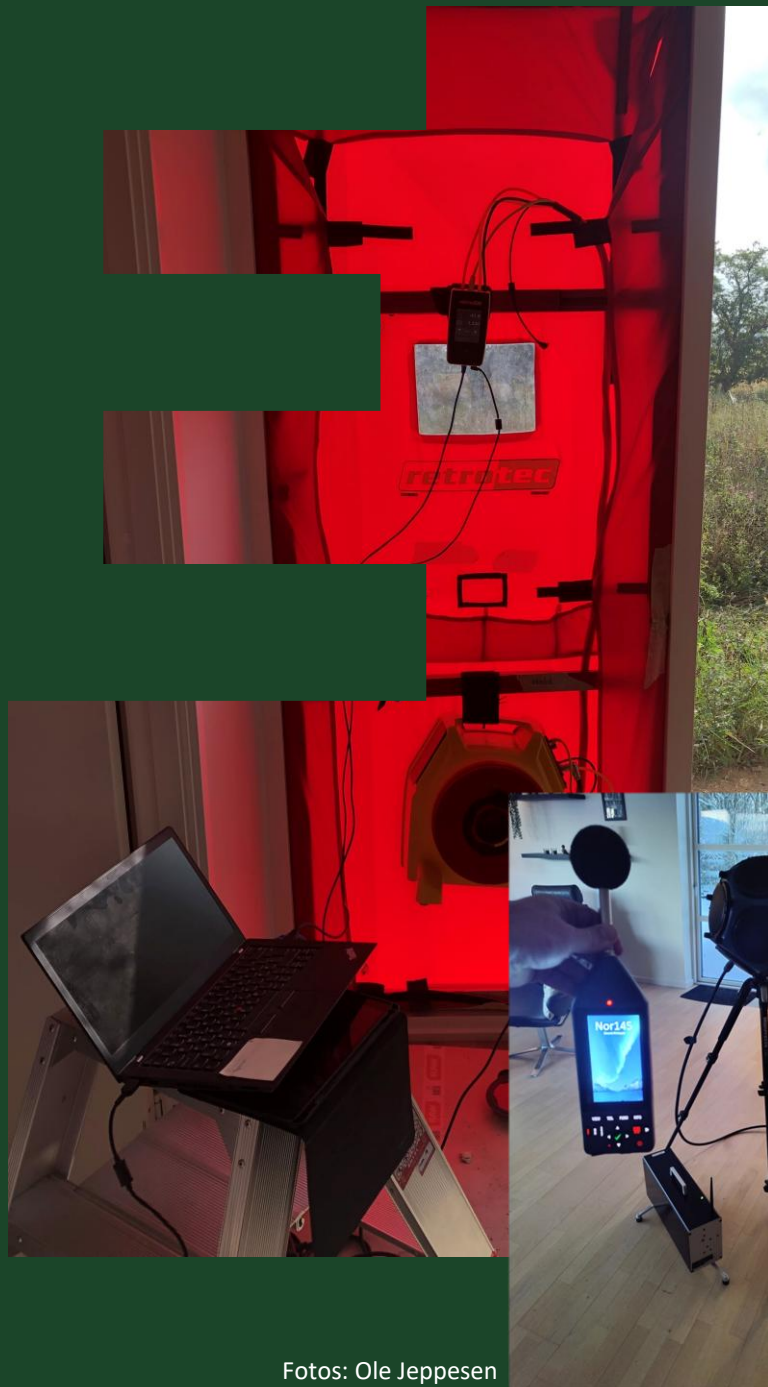
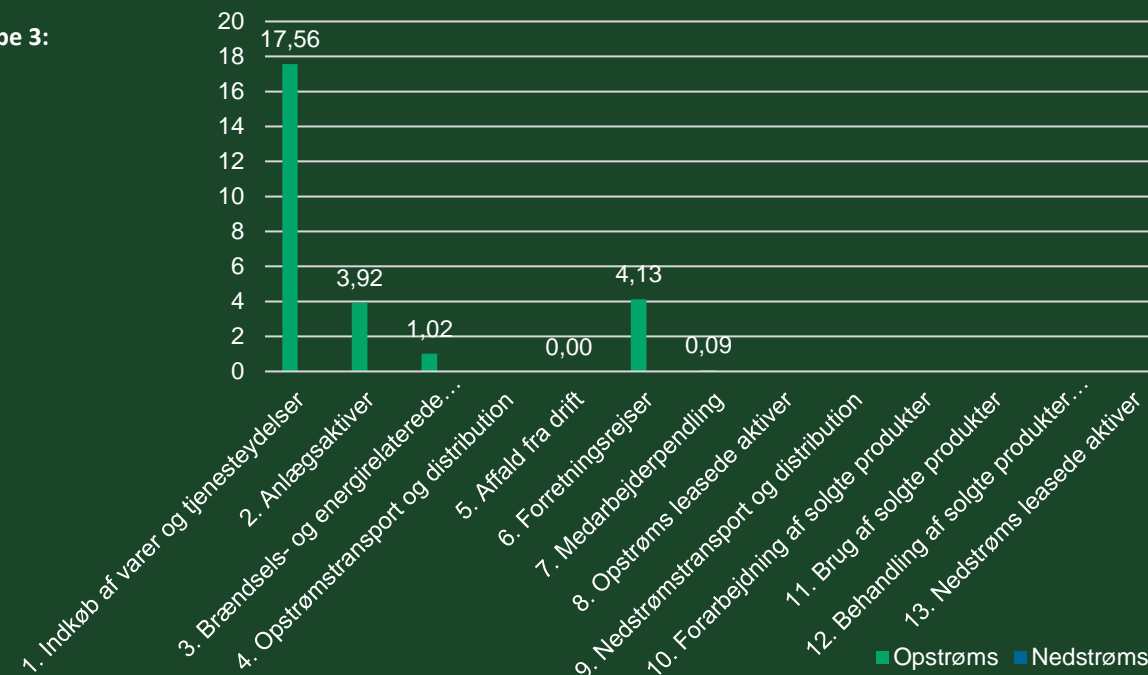
# Nøgletal

## CO2-udledninger

- Scope 1 viser udledningen af CO<sub>2</sub>e ved brug af leaset bilpark, som i 2023 består af en enkelt Toyota Yaris Van, der udelukkende anvendes til transport ifm. udførelse af trykprøver og energimærkning.
- Scope 2 viser udledningen af CO<sub>2</sub>e vedr. forbrug af el og varme, Tæthedskompagniet er en servicevirksomhed og har ingen produktion, i løbet af året er der skiftet til nyt lejemål, og med det nye lejemål er det muligt at opgøre data ud fra faktisk forbrug.
- Scope 3 viser bl.a. udledningen af CO<sub>2</sub>e vedr. investeringer i nyt måleudstyr ift. DGNB, som andrager knap 16,4%, denne udledning forventes reduceret i 2024.



## Indkøbsfordeling i Scope 3:



Fotos: Ole Jeppesen

## ESG-data for Tæthedskompagniet ApS

E- Nøgletal	Enhed	2023 = År 0	2022	Mål = Ingen fastsat i 2023
<b>Environment</b>				
Co2e-udledning indenfor scope 1	Ton co <sub>2</sub> e	3,1		
Co2e-udledning indenfor scope 2	Ton co <sub>2</sub> e	0,26		
Co2e-udledning indenfor scope 3	Ton co <sub>2</sub> e	26,72		
Samlet Co2e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton co <sub>2</sub> e	30,07		
Co2 intensitet (samlet Co2e-udledning ift. nettoomsætning)	Ton co <sub>2</sub> e / mio. DKK	13,67		
Co2e pr. ansat	Ton co <sub>2</sub> e	12,03		
CO2e pr. m2	Ton co <sub>2</sub> e	0,75		
Samlet energiforbrug	GJ	4,46		
Energi intensitet (samlet energiforbrug ift. nettoomsætning)	GJ / mio. DKK	2,03		
Vandforbrug	M <sup>3</sup>	35.3		
Andel af genanvendt affald	Pct. (%) - Total mængde	100% - 0,02 (ton)		
<b>Social</b>				
Ansatte		4		
Ansatte på deltid inkl. flexjobber		3		
Sygefravær		3,3 %		
Arbejdsulykker		0		
Medarbejdertilfredshed		Ikke målt i 2023	Ikke målt i 2023	
Medarbejder omsætning		0 %		
Kønsdiversitet i organisationen		K 25 % / M 75 %		
Kønsdiversitet i ledelsen		K 100 %		

Miljødata i denne rapport er udarbejdet på baggrund af opgørelser fra leverandører. Ved omregning til CO<sub>2</sub>e har vi anvendt emissionsfaktorer fra Klimakompasset, som følger standarderne i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen), der er anerkendt for sin nøjagtighed i rapportering af drivhusgasser. Der er i vores klimaregnskab anvendt miljødeklaration i beregningen for elektricitet.

Tæthedskompagniet er i 2023 flyttet i andre lejede lokaler og kender ikke de nøjagtige emissionsfaktorer ift. el, vand og varme for de første 3 kvartaler, der er opgjort i kr. og ikke antal.

Sociale og ledelsesmæssige data er indsamlet via vores løn- og økonomisystemer, samt andre interne registreringer.

## I dybden med S-nøgletal

Året 2022 har opgave- og arbejdsmæssigt været et meget travlt år udført af få hænder, og det kunne ikke fortsætte ad den vej, hvilket har medført en udvidelse af medarbejderstaben hen over sommeren i 2023, hvor det ligeledes har været svært at følge med efterspørgslen så i løbet af 2023 er der kommet endnu 2 ansatte til.

Arbejdsglæden har fået et positivt boost, for de få ansatte har det haft stor betydning at få flere kolleger, ikke kun set med de sociale øjne, men også med større trivsel og reduktion af stresssymptomer, en faktor vi som virksomhed tager meget alvorligt.

Der har i 2023 været et enkelt længere tids sygefravær, som skyldtes en operation, ellers har sygefraværet været minimalt og sæson/klimabetonet.

Ledelsen i Tæthedskompagniet har opfattelsen af der er stor trivsel i ansættelsen, men har til dato ikke målt tilfredsheden, dette vil blive iværksat i 2024 og fremadrettet være et målepunkt i bæredygtigheds rapporteringen sammen med en årlig arbejdspladsvurdering.

Vi stræber efter altid at inkludere flexjobbere, som en fast del af medarbejderskaren, idet vi anerkender den store værdi det bringer for både virksomheden og medarbejdere med udfordringer på arbejdsmarkedet.

Vi sætter også stor pris på socialt samvær og afholder hvert år sommerfest og juleafslutning op til ferierne.

# S





## G-data for Tæthedskompagniet ApS

E- Nøgletal			2023 = År 0	2022
<b>Environmental Governance - Miljølederskab</b>				
Har I en miljøpolitik			Nej	-
Har I en politik for affald, vand, energi og/eller genanvendelse			Nej	-
Overvåger bestyrelsen klimarelaterede risici			Nej	-
Overvåger ledelsen klimarelaterede risici			Nej	-
Har I en politik for reduktion af klimapåvirkninger?			Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. miljøforhold og klimapåvirkning?			Nej	-
<b>Social Governance - Samfundslederskab</b>				
Kan direktøren være bestyrelsesformand			Nej	-
Ledelsen belønnes formelt for bæredygtighedsperformance			Nej	-
Har I en politik for at sikre menneskerettigheder overholdes?			Nej	-
Har I en politik for at hindre seksuelle krænkelser og diskrimination?			Nej	-
Har I en sundheds- og sikkerhedspolitik?			Nej	-
Har I en politik for at forhindre børne- og tvangsarbejde?			Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. menneskerettigheder?			Nej	-
Har I en personalepolitik?			Nej	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. personaleforhold?			Nej	-

I bestyrelsen arbejdes der med forskellige tiltag bl.a. indenfor ovenstående politikker, og det forventes der sker en udvikling på dette område i løbet af 2024/2025.

E- Nøgletal			2023 = År 0	2022
<b>Governance - Lederskab</b>				
Antal medlemmer i bestyrelsen			4	-
Kønsdiversitet i bestyrelsen			K 50 % / M 50 %	-
Antal eksterne i bestyrelsen			0	-
Antal dækket af overenskomst			0	-
<b>General Governance - Lederskab</b>				
Har I en Code og Conduct?			Nej	-
Laver og udgiver I årligt en bæredygtighedsrapport?			Ja	-
Er bæredygtighedsdata en del af jeres indrapportering til myndigheder?			Nej	-
Har I fokus på specifikke verdensmål?			Ja	-
Sætter I mål og rapporterer på fremskridt i forhold til verdensmålene?			Ja	-
Arbejder I med risikostyring ift. klima og økonomiske konsekvenser?			Nej	-
Har I en politik for etik og anti-korruption?			Nej	-
Har I en politik for databeskyttelse?			Ja	-
Har I taget skridt / handlinger for at imødekomme GDPR-regler?			Ja	-
Har I en proces for gennemsigtighed vedr. etik, anti-korruption og bestikkelse?			Nej	-



## I dybden med G-nøgletal

I forbindelse med ledelsens og bestyrelsens arbejde med denne rapport, er vi fuldt ud bevidste om de mange aspekter i virksomhedsdrift, adfærd og lederskab, hvor der pt. ikke er nedskrevne politikker mv.

Det er et klart forbedringspunkt til næste bæredygtighedsrapport i 2024, hvor der lægges en plan for den videre udvikling og implementering.

### Vores handlinger

Vi organiserer arbejdet med vores bæredygtighedsstrategi efter følgende principper:

- Bestyrelsen er ejere af Bæredygtighedsstrategien der implementeres i virksomhedens overordnede strategi.
- Bestyrelsen og ejerkredsen er ansvarlige for igangsætning af nye initiativer og implementering.
- Medarbejderne medinddrages og inviteres til ideudvikling, samt at tage ejerskab til de initiativer der besluttet der skal implementeres, dette gøres bl.a. ved de kvartalsvise personalemøder og daglig adfærd.
- Implementering af bæredygtige praksisser i det daglige arbejde.



## Væsentlighedsmatrix/vurdering

Tæthedskompagniet har valgt følgende fokusområder for arbejdet i 2023/2024, ud fra hvad vi finder mest væsentligt:

**S** : Sundhed, sikkerhed og trivsel, da vores medarbejdere er vores vigtigste ressource

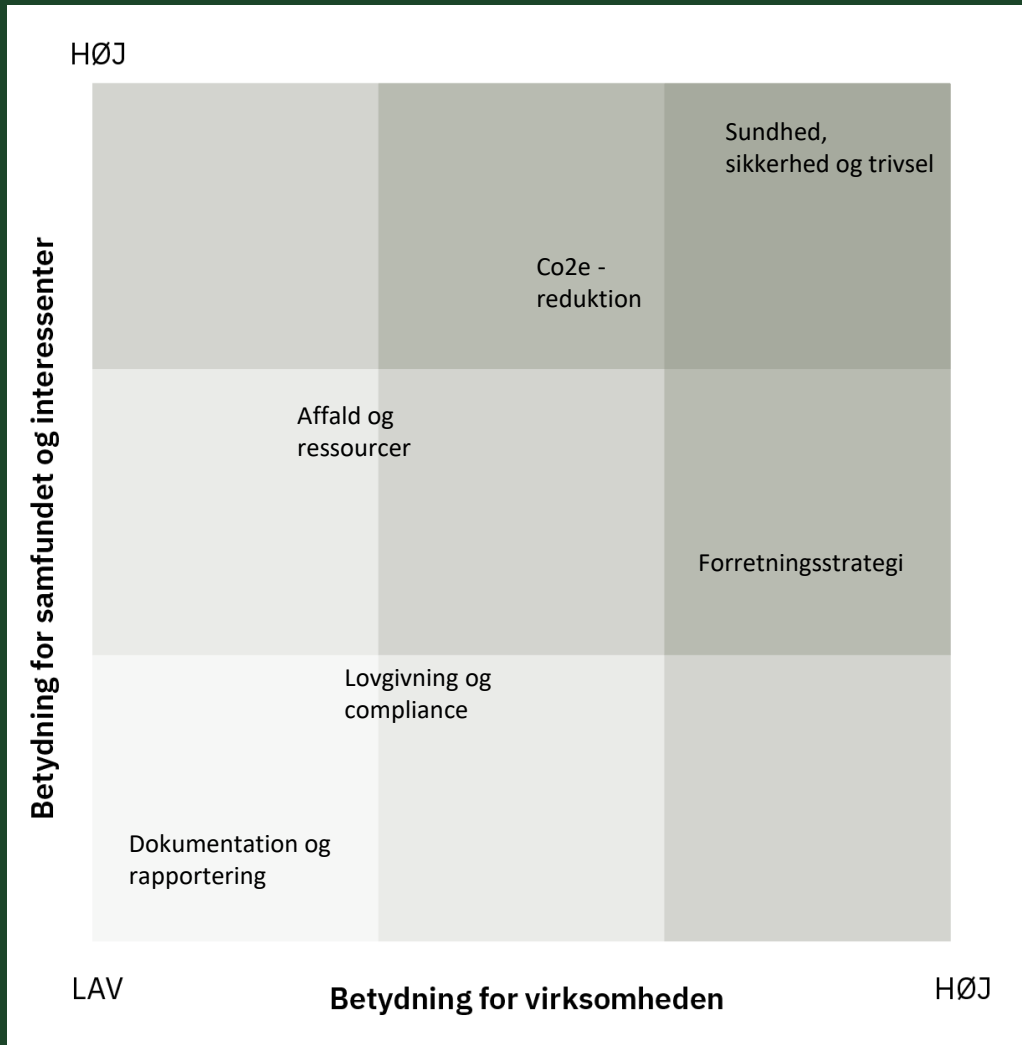
**E** : Co2e-reduktion, indkøb og transport udgør en stor del af vores Co2 udledning, hvor vi ved mere bevidst planlægning og handling kan medvirke til reduktionen.

**E** : Affald og ressourcer, affaldssortering og genanvendelse er et bevidst valg, da vi fortrinsvist køber genbrug hvis muligt.

**G**: Forretningsstrategi, på ledelses- og bestyrelsesniveau er arbejdet med strategi godt på vej, og i 2024 skal det bæredygtige aspekt implementeres.

**G**: Lovgivning og compliance, vi følger gældende lovgivning og sikrer at de overholdes.







**G**: Dokumentation og rapportering, bæredygtighedsrapporten for 2023 udgives i efteråret 2024, klimaregnskabet med tilhørende nøgletal er udarbejdet i Klimakompasset med data fra virksomhedens regnskabsprogram. Tæthedskompagniet er ikke direkte omfattet af *Direktivet om virksomheders bæredygtighedsrapportering*, men er indirekte omfattet som en del af samarbejdet med nogle af vore kunder der er direkte omfattet.





## Vores arbejde med FN's verdensmål

Hos Tæthedskompagniet er vores medarbejdere som tidligere nævnt vores vigtigste ressource, og vi arbejder målrettet med Work-Life balance, sundhed og trivsel. I 2023/2024 har vi prioriteret FN's Verdensmål nr. 4 og 8, da det er basen for vores eksistensgrundlag. De andre mål oplyst herunder er de mål vi arbejder med i det daglige og er bevidste om. Vi vil i de kommende år dykke mere ned i de andre mål, som en naturlig del af udviklingen i virksomheden.

 3 SUNDHED OG TRIVSEL	 4 KVALITETS- UDDANNELSE	 5 LIGESTILLING MELLEM KØNNENE	 7 BÆREDYGTIG ENERGI	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST	 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION
VERDENSMÅL 3	VERDENSMÅL 4	VERDENSMÅL 5	VERDENSMÅL 7	VERDENSMÅL 8	VERDENSMÅL 12
<p>Vi ønsker at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fremme en sund og positiv arbejdskultur</li> <li>• Sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø med sundhedssikring</li> <li>• Sikre tryghed i ansættelsen</li> <li>• Forebygge stress</li> <li>• Mindske sygefravær ved forbedring af arbejdsforholdene</li> </ul>	<p>Vi ønsker at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fremme kvalitetsuddannelse og investere i vores medarbejders udvikling, både personligt og professionelt, således de altid er opdateret på nyeste viden indenfor vores arbejdsområde</li> </ul>	<p>Vi ønsker at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle former for diskrimination af begge køn stoppes</li> <li>• Andelen af kvinder i ledelsen udgør min. 50%</li> </ul>	<p>Vi ønsker fortsat at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidrage med god energirådgivning til vores kunder, således de er sikret et godt datagrundlag, for at kunne træffe de rette valg ift. at investere i bæredygtig energi i byggeriet.</li> </ul>	<p>Vi ønsker at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Investere i vores medarbejders uddannelse via videns- og kompetenceudvikling.</li> <li>• Sikre en sund arbejdskultur og bidrage til den lokale økonomi</li> <li>• Sikre gennemsnitlig løn for kvindelige og mandlige ansatte, opdelt efter type af beskæftigelse, alder og personer med handicaps (lige løn for lige arbejde)</li> </ul>	<p>Vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidrager indenfor miljø- og rådgivning indenfor selektiv nedbrydning</li> <li>• Indkøber re-furbished inventar og it-udstyr hvor muligt</li> <li>• Sender affald og tonerpatroner/hylstre til genanvendelse</li> <li>• Forsøger at printe mindst muligt, og hvis - så på genbrugspapir</li> <li>• Forsøger at minimere kørsel i planlægningen</li> <li>• Offentliggør vores klimaregnskab</li> </ul>

Bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende generationers behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare.

Brundtlandrapporten, 1987

## Tak for at læse med

Tæthedskompagniet ApS  
Saturnvej 32, 8800 Viborg  
CVR: 40905146

Christina Jeppesen, tlf. 23705605  
[info@taethedskompagniet.com](mailto:info@taethedskompagniet.com)  
[www.taethedskompagniet.com](http://www.taethedskompagniet.com)

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.